

## Jäv – anställda och förtroendevalda

Förtroendeuppdragets fundament är att du som styrelseledamot i alla avseenden ska tillvarata föreningens intressen. Det gäller också i förlängningen hela styrelsen, revisor och anställda. Det är därför viktigt att du som är styrelseledamot aldrig deltar i handläggningen, eller beslut, som du kan ha personligt intresse av. Om du är revisor får du inte ta uppdrag om du står i jävsförhållande till styrelsen eller någon enskild styrelseledamot.

Om inte stadgarna i en förening föreskriver annat, så är det tillåtet för dig som medlem i föreningen att rösta i en fråga som du själv har väckt för årsmötet. Det är också tillåtet att du som styrelseledamot i egenskap av medlem i föreningen deltar i frågor som styrelsen förelagt årsmötet. Du får däremot inte som medlem delta i årsmötesbeslut om frågan är direkt relaterad till dig.

### Tillämpning

Du får som medlem i en förening varken själv eller genom ombud vid årsmöte rösta i fråga som handlar om a) en talan mot dig eller b) din befrielse från ansvarsfrihet. Du får heller inte själv, eller genom ombud, rösta för en talan mot någon, eller ansvarsfrihet för någon, om du har ett väsentligt intresse som kan strida mot föreningens intressen.

För dig som styrelseledamot kan jäv, förutom att rösta i fråga om din egen ansvarsfrihet och i valet av revisorer vid föreningsstämma, handla om att avstå från handläggning och beslut som gäller avtal, rättegång eller annan talan eller gåva mellan föreningen och dig eller någon till dig närstående. Motsvarande gäller självfallet om föreningens motpart är ett bolag i vilket du som ledamot har intressen. Styrelsen kan inte heller fatta beslut i fråga om styrelseledamöternas arvoden. Detta är en fråga för årsmötet.

För dig som revisor kan jäv handla om att inte ta revisorsuppdrag i föreningar i vilka du är släkt eller har någon annan närståendesituation till en styrelseledamot. Du får inte heller stå i beroendeförhållande till föreningen eller till någon enskild ledamot genom ett ekonomiskt skuldförhållande.

Som ledamot i bestraffnings- eller överklagningsorgan får du inte delta i utredning eller prövning av ärende där du har ett direkt intresse av saken. Då anses du jävig. Det gäller också om du eller dina släktingar är ombud för part eller ställföreträdare för förening som är part. Du som tidigare har, inom ett annat idrottsorgan, deltagit i handläggningen av ärendet, anses också jävig. För att behålla parternas och allmänhetens förtroenden för bestraffnings- och överklagningsorgans verksamhet bör du avstå från att delta i handläggningen så snart minsta tvekan kan föreligga om din objektivitet och opartiskhet.

Avslutningsvis bör domare och andra tävlingsfunktionärer utses på ett sätt som garanterar opartiskhet och undanröjer misstankar om jäv generellt.

### Anställda

Anställda ska avstå från handläggning och beslut som gäller avtal, bidrag, rättegång eller annan talan eller gåva mellan föreningen och dig eller någon till dig närstående. Det är självklart att anställda inte handhar föreningsfrågor i föreningar där man själv är medlem eller närstående sitter i styrelsen. Det finns en gråzon kring handläggning av ärenden där en anställd kan ta fram ramar och principer för ett bidrag som flera föreningar kan ta del av där sedan föreningar som den anställde inte ska hantera pga jäv är en del, i dessa fall är det viktigt att så tidigt som möjligt att någon annan tar över handläggningen.

*Detta jävsdokument har av  
Generalsekreteraren Kjell Folkesson  
godkänts 2023-11-13 reviderad 2025-11-10.*